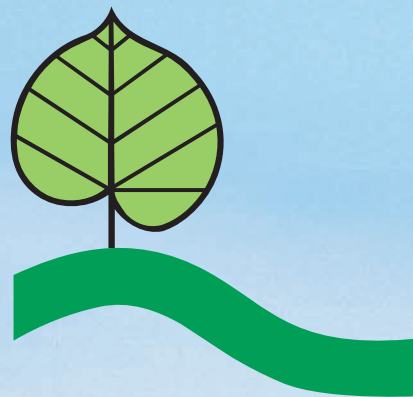


31. JAHRESBERICHT

Alterswohnheim
Bodenmatt
6162 Entlebuch



2021

INHALTSVERZEICHNIS

ORGANE

Organe des Gemeindeverbandes	4
------------------------------	---

JAHRESBERICHTE

Jahresbericht des Verbandspräsidenten	5
Jahresbericht des Geschäftsleiters	6
Ein weiteres Jahr geprägt von Corona	10

FINANZEN

Kommentar / Erläuterung zur Bilanz und Erfolgsrechnung	12
Erfolgsrechnung	14
Bilanz	15
Gewinn- / Verlustverwendung	16
Investitionsplanung	17
Antrag und Verfügung der Verbandsleitung zum Jahresbericht und zur Jahresrechnung	18
Bericht der Kontrollstelle an die Verbandsleitung und die Delegierten des Gemeindeverbandes	19

STATISTISCHE ANGABEN

Kenngrossen	20
Statistische Angaben	21

BEWOHNER

Veranstaltungen	22
Fonds Spendenkonto	23
Bewohnerinnen und Bewohner	24

PERSONELLES

Personelles	25
-------------	----

JAHRESZIEL 2022

Jahresziel 2022	26
-----------------	----

ORGANE DES GEMEINDEVERBANDES

Stand 31.12.2021

Delegierte

Entlebuch	Renggli Hodel Petra, Wilgutstrasse 10B, Entlebuch Schmidlin-Brun Vreni, Bundesrat-Zemp-Strasse 4, Entlebuch
Doppleschwand	Dahinden Stefan, Hinderchile 18, Doppleschwand Felder Hans, Grund 1, Doppleschwand
Romoos	Koch Bruno, Seebli, Bramboden Unternährer-Verdickt Jolande, Hof, Romoos
Werthenstein	Arnold-Bieri Eveline, Moosrain 12, Schachen Pörtig Willy, Büelm 2, Schachen

Verbandsleitung

Präsident	Herzog Joe, Bachwilmatte 22, Entlebuch
Vizepräsident	Duss Pascal, Emmenmätteli 1, Entlebuch
Mitglieder	Eigenmann Sascha, Mätteliguëtstrasse 10, Schachen Haas-Bucher Pia, Romooserstrasse 2, Doppleschwand Moser-Furrer Claudia, Dorf 6, Romoos
Protokollführerin	Unternährer-Müller Barbara, Dorf 12, Romoos
Beratendes Mitglied	Setz Pius, Vorsitzender Geschäftsleitung

Kontrollstelle

Präsident	Stadelmann Markus, Schwändi 32, Rengg/Entlebuch
Mitglieder	Achermann-Hafner Heidi, Farb 8, Entlebuch Birrner Gerhard, Dorf 25, Romoos

JAHRESBERICHT DES VERBANDSPRÄSIDENTEN



Im Geschäftsjahr 2021 traf sich die Verbandsleitung zu sechs Sitzungen. An der ersten Sitzung im neuen Jahr fand ein Austausch mit den Mitgliedern des Kaders statt. Sie berichteten von den alltäglichen Herausforderungen und den Belastungen auf Grund der Pandemie. Die täglich neuen Situationen verlangten intensive Absprachen, Flexibilität und angepasste Schutzkonzepte. Obwohl dabei immer das Wohl der Bewohnerinnen und Bewohner im Zentrum stand, mussten diese und ihre Angehörigen viel Verständnis aufbringen. Die Mitglieder des Kaders stellten aber auch fest, dass in dieser schwierigen Zeit das gesamte Team im Haus noch näher zusammengerückt war.

Die Pandemie findet ihren Niederschlag auch in der Rechnung 2021. Statt des budgetierten Gewinnes von CHF 113'000 schliessen wir sie mit einem Verlust von CHF 91'087 ab.

Leitbild

Eines der strategischen Ziele war die Überarbeitung des Leitbildes. Eine Arbeitsgruppe bestehend aus Mitgliedern der Verbandsleitung des Kaders und einer Gruppenleiterin überprüfte und überarbeitete an zwei Sitzungen das Leitbild. Die Arbeitsgruppe stellte fest, dass das Leitbild verständlich sei, gut funktioniere und gelebt werde. Deshalb waren inhaltlich nur moderate Anpassungen und eine graphische Auffrischung nötig. An der Sitzung vom 7. September 2021 genehmigte die Verbandsleitung das überarbeitete Leitbild.

Reorganisation der Geschäftsleitung

2020 entschied die Verbandsleitung nach eingehender Diskussion, dass die operative Leitung unseres Gemein-

deverbandes künftig aus einer Geschäftsleitung mit einem Vorsitzenden bestehen soll. In der Folge legten wir 2021 Entscheidungskompetenzen für die Geschäftsleitung und deren Vorsitzenden fest. Wir überarbeiteten und genehmigten das Funktionendiagramm und das Organisationsreglement. Auf Grund der Pandemie kann die Reorganisation erst im Jahr 2022 abgeschlossen werden.

Dank

Im November 2021 wurde durch die Firma derwort-consulting AG in unserem Heim ein Audit in den Bereichen Administration, Pflege und Betreuung, Hauswirtschaft und Hauswartung durchgeführt. Der Bericht fiel sehr positiv aus und attestiert dem Heim einen sehr guten Gesamteindruck, eine angenehme, wohnliche und einladende Atmosphäre, eine gute, durchstrukturierte Organisation, fundierte Handlungsgrundlagen, die gelebt werden, die nötigen Fachleute mit einem hervorragenden Fachwissen und eine auffallend gute Zusammenarbeit innerhalb des ganzen Hauses.

Dieses hervorragende Resultat ist in erster Linie dem gesamten Personal zu verdanken. Es ist das Aushängeschild unseres Hauses. Ihm kam auch im zweiten Pandemiejahr eine äusserst wichtige Rolle zu in unserem Bestreben, unseren Bewohnerinnen und Bewohnern ein Daheim auch unter widrigen Umständen zu ermöglichen. Dass dabei das ganze Team im Haus noch näher zusammengerückt ist, freut die Verbandsleitung ausserordentlich. Dafür bedankt sie sich von Herzen.

Joe Herzog
Verbandspräsident

JAHRESBERICHT DES GESCHÄFTSLEITERS



Liebe Leserinnen und Leser

Unser Jahresziel «Mein Auftritt bewegt» hat uns durch das Berichtsjahr 2021 begleitet. Einerseits war es wichtig, auch in diesen schwierigen Zeiten der Corona-Pandemie für unsere Bewohnenden und Mitarbeitenden einzustehen. Andererseits hat uns das Systemaudit bestätigt, dass wir mit unserem positiven Auftritt eine hohe Qualität in unserer täglichen Arbeit erreichen konnten.

Covid-19

Die Corona-Pandemie hat uns auch dieses Jahr stark beschäftigt. Aufgrund des Coronaausbruches in unserem Pflegeheim waren wir gezwungen, im Januar 2021 einen «Internen Lockdown» auszusprechen. Dies war umso schmerzlicher, als dass unsere Bewohnenden Besuche nur in speziellen Situationen empfangen konnten. Dies bedeutete, dass unsere Organisation während dem Lockdown angepasst werden musste. Es war uns jedoch sehr wichtig, dass die Bewohnenden in Ihren Wohngruppen weiterhin eine gute Betreuung, Pflege, Verpflegung und Aktivierungsmöglichkeiten erhielten.

Zeitintensiv waren jeweils die vielen Besprechungen, Sitzungen, Änderungen der Schutzkonzepte und Informationen nach allen Seiten. Durch die Flexibilität und die grosse Identifikation unserer Mitarbeitenden in diesen doch belastenden Zeiten ist es uns während des Jahres jedoch gelungen, unseren Bewohnenden trotz Pandemie und entsprechenden Vorgaben für die Schutzmassnahmen einen angenehmen Aufenthalt in ihrem «Daheim» im Alterswohnheim Entlebuch zu ermöglichen.

Qualität

Im Regionalen Alterswohnheim Entlebuch wurde durch die Fa. derwort-consulting AG im November 2021 erfolgreich ein System-Audit durchgeführt mit folgenden Zielsetzungen:

- die Erfüllung der Qualitätsstandards der Institution sowie die Anforderungen des Qualitäts-handbuchs CURAVIVA Luzern zu überprüfen,
- die Umsetzung des prozessorientierten Qualitätsmanagementsystems (PQM) in der Praxis zu untersuchen,
- die Zweckmässigkeit und Wirksamkeit von Abläufen und Regelungen des PQM's in der Praxis zu prüfen,
- das PQM und den kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu pflegen und weiterzuentwickeln,
- Stärken und Verbesserungspotential zu erfassen.

Der Auditbericht ist sehr positiv ausgefallen:

- sehr guter Eindruck
- sehr angenehme Atmosphäre, wohnlich und einladend
- Einsatz mit viel Herzblut
- gut durchstrukturiert und organisiert
- fundierte Handlungsgrundlagen – es wird darauf Bezug genommen
- gute Fachleute, gutes Fachwissen
- gute Zusammenarbeit untereinander innerhalb des ganzen Hauses > sehr gut unterwegs



Jahresziel 2021

In Bezug auf die sehr guten Resultate durften wir von der Fa. derwort-consulting AG das Zertifikat mit 5 Sternen entgegennehmen. Die Details wurden in einem Bericht aufgeführt. Verbesserungsvorschläge konnten wir aufgrund eines Massnahmenplanes bereits umsetzen.

Die Geschäftsleitung und die Verbandsleitung freuen sich sehr über dieses erfreuliche Resultat und die tolle Arbeit unserer Mitarbeitenden. Es ist uns ein grosses Anliegen, die Dienstleistungen auch in Zukunft mit hoher Qualität zu erbringen, immer zu Gunsten unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

Personelles

Aus- und Weiterbildung

Das Regionale Alterswohnheim Entlebuch ist bestrebt, die Mitarbeitenden gut aus- und weiterzubilden, um eine hohe Qualität der Arbeit zu erreichen.

Leider konnten coronabedingt nicht alle vorgesehenen internen und externen Weiterbildungen durchgeführt werden. Sehr positiv war, dass wir nach längerer Zeit nebst anderen spezifischen Weiterbildungen wiederum eine gemeinsame Schulung durchführen konnten. In 5 Gruppen hatten alle Mitarbeitenden die Gelegenheit, an einer Weiterbildung zum Thema unseres Jahresziels 2021 «Mein Auftritt bewegt» teilzunehmen.

Wir freuen uns sehr, dass alle Lernenden aus den einzelnen Bereichen nach erfolgreicher Ausbildung ihr Fähigkeitszeugnis in Empfang nehmen durften.

Infolge der Pandemie mussten im Jahre 2021 einige Personalanlässe abgesagt werden. Dies ist umso bedauerlicher, als dass diese Anlässe jeweils die Zusammengehörigkeit und die Zusammenarbeit fördern und immer ein

Ausdruck grosser Wertschätzung sind. Als Zeichen der grossen Wertschätzung durften wir auch dieses Jahr unseren Mitarbeitenden Geschenkgutscheine und ein spezielles Geschenk überreichen.

Lohnvergleichsanalyse

Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (GIG) wurde revidiert und um eine Pflicht für Arbeitgeber zu einer betriebsinternen Lohnvergleichsanalyse ergänzt. Ziel: gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit.

Die Revision betrifft Arbeitgeber mit 100 oder mehr Mitarbeitenden: Sie müssen eine betriebsinterne Lohnvergleichsanalyse anhand einer wissenschaftlichen und rechtskonformen Methode durchführen und diese von einer unabhängigen Stelle überprüfen lassen. Massgebend für die Analyse sind: Alter, Geschlecht, Dienstjahre, Ausbildung, Funktion, Kompetenzen, berufliche Stellung.

Die formelle Überprüfung der Lohnvergleichsanalyse für den Zeitraum vom 01.06.2020 bis 31.05.2021 wurde durch die Fa. balmer süess & partner, Wollerau vorgenommen. Die Revisionsstelle ist bei der Überprüfung nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen sie schliessen müssten, dass die Lohnvergleichsanalyse nicht der Verordnung über die Überprüfung der Lohnvergleichsanalyse entspricht.

Aufgrund der Einhaltung der Lohngleichheit gemäss vorgegebener Richtwerte sind keine Massnahmen einzuleiten.



Infrastruktur und Sicherheit

Die Infrastruktur unseres Hauses ist auf einem guten Stand. Die Anlagen werden regelmässig gewartet, sodass die Sicherheit gewährleistet werden kann.

Grössere Investitionen wurden im Berichtsjahr insbesondere im IT-Bereich getätigt. So wurden Serverteile im gemeinsamen Server mit der Schule und Gemeinde Entlebuch ersetzt. Wichtig war auch der Ausbau der WLAN-Stationen, sodass sich unsere Bewohnenden, Besucherinnen und Besucher hausintern im Internet bewegen können.

Auch mussten im Rahmen der Einführung des Elektronischen Patientendossiers EPD zusätzliche IT-Anforderungen erfüllt werden, was zu einem weiteren Ausbau der sicherheitsrelevanten IT-Infrastruktur führte.

Für die nächsten Jahre sind folgende grössere Investitionen geplant:

- Ersatz von Tischen und Stühlen
- Ersatz der EDV-Hardware
- Ersatz Fenster in der Wohngruppe 1 West EG, komplette Front
- Ersatz der mechatronischen Schliessanlage
- Neue Balkongeländer

Geschäftsgang

Aufgrund der Corona-Pandemie konnten die Budgetzahlen 2021 nicht vollends eingehalten werden. Die Auslastung der Bewohnerzimmer lag um 3 % tiefer als budgetiert, was zu Tax-Mindereinnahmen führte. Weitere Umsatzeinbussen resultierten wegen der zeitweisen Schliessung der Cafeteria im Bereich der Restauration.

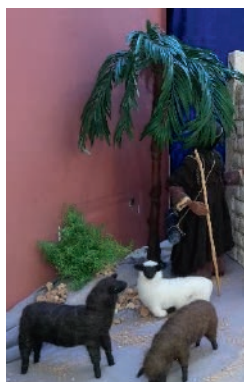
Der budgetierte BESA-Mix von 5.5 im Durchschnitt aller 12 Pflegestufen konnte trotzdem erreicht werden. Die

tieferer Auslastung bringt bei den Taxen einen Minderertrag von CHF 179'681 mit sich. Die Kosten für die Pflegestunde lag mit CHF 74 um CHF 2 höher als im Vorjahr.

Bei einem budgetierten Gewinn von CHF 113'000 resultierte für das Jahr 2021 Gesamtverlust von CHF 91'087.

30-Jahr-Jubiläum

Leider konnten wir aufgrund der Corona-Pandemie im vergangenen Jahr kein öffentliches Jubiläumsfest zum 30-jährigen Bestehen des Alterswohnheimes Entlebuch organisieren. Aus diesem Grunde fand am 02. September 2021, genau 30 Jahre nachdem das Heim am 02.09.1991 eröffnet wurde, eine kleine Geburtstagsfeier mit unseren Bewohnenden, unseren 30-Jahr-Jubilaren und der Verbandsleitung statt. Claudia Moser überbrachte die Grüsse der Verbandsleitung und durfte die Ehrung von fünf Mitarbeitenden vornehmen, welche seit Eröffnung unseres Hauses in unseren Diensten stehen. Folgende Mitarbeitende wurden für 30 Jahre Treue geehrt: Maria Peter, Doris Koch, Rita Stalder, Angela und Antonio Da Silva.



Spenden

Im vergangenen Jahr haben wir uns entschlossen, die **Schwarzenberger Krippenfiguren** zu ersetzen. Die Figuren wurden kurz nach der Eröffnung des Alterswohnheimes, also vor beinahe 30 Jahren, erstellt. In der Zwischenzeit haben die Figuren jedoch stark gelitten. Die Kosten beliefen sich gemäss Offerte auf CHF 18'000. Mit unserer Spendenaktion konnten dank den vielen Spenden von insgesamt CHF 12'080 die neuen Schwarzenberger Krippenfiguren angeschafft werden. Diese erfreuten unsere Bewohnenden besonders während der Weihnachtszeit.

Zusammen mit der Fachhochschule Bern hat die Firma MovementSciences AG Zürich das Therapie- und Massagegerät Pegasus Spine entwickelt, welches gerade bei älteren Menschen sehr hilfreich ist. Hierbei geht es primär um den altersbedingten Autonomieverlust. Angewendet werden kann es am Rücken oder unter den Waden beim Liegen, sowie unter dem Gesäss beim Sitzen. Nebst den physischen Vorzügen, wie Beweglichkeit, Durchblutung etc. ist auch der psychische Faktor ganz wichtig. Im Rahmen der zahlreichen gemeinnützigen Tätigkeiten hat der **Verein Pro Viva, Entlebuch** dem Alterswohnheim Bodenmatt, Entlebuch für die Benützung eines Gerätes eine grosszügige Spende von CHF 4'800 zugesichert.

Eine weitere grosse Spende von CHF 4'000 erhielten wir auch im vergangenen Jahr wiederum von der **Hatt-Bucher-Stiftung**. Mit diesem finanziellen Zustupf hat uns die Stiftung für Konzerte und Unterhaltungen wiederum grosszügig unterstützt.

Im Weiteren bedanken wir uns bei allen weiteren Spenderinnen und Spendern. Mit Hilfe der Spenden, welche wir durchs ganze Jahr erhalten, ist es uns möglich, unseren Bewohnerinnen und Bewohnern zu bestimmten Gelegenheiten verschiedene Freuden zu bereiten.

Herzlichen Dank

Der Schwerpunkt im Jahr 2021 lag beim System-Audit. Es wurde uns attestiert, dass «in der Institution auf hohem Qualitätsniveau gearbeitet wird und sehr gute Voraussetzungen bestehen, die Bedürfnisse der Interessengruppen zu erfüllen».

Wir alle, aber auch alle Bewohnerinnen und Bewohner freuen sich über die «5-Sterne»-Auszeichnung und sind bestrebt, weiterhin mit grossem Elan die zukünftigen Herausforderungen anzunehmen.

Für das grosse Vertrauen bedanke ich mich bei allen Bewohnenden, Angehörigen und Mitarbeitenden herzlich. Insbesondere bedanke ich mich bei meiner Stellvertreterin Ruth Wyss und den weiteren Geschäftsleitungsmitgliedern Sarah Müller, Toni Renggli und Manfred Strasser für die tolle Zusammenarbeit. Ebenso bedanke ich mich bei der Verbandsleitung mit ihrem Präsidenten Joe Herzog für die tatkräftige Unterstützung.

Pius Setz
Vorsitzender Geschäftsleitung

Ein weiteres Jahr geprägt von Corona



Corona hat uns stark durch das ganze Jahr 2021 begleitet.

Masken, Testen, Impfen, Anpassung Schutzkonzepte, Abstand halten

Wir starteten Ende Dezember 2020 mit den ersten Impfungen gegen Covid optimistisch ins neue Jahr 2021. Bis zu diesem Zeitpunkt wurden wir von der grossen Corona -Welle verschont. Das Virus suchte sich dann ab Januar 2021 unser Haus aus, um sein Unwesen zu treiben.



Die dazugehörigen Tests und die Isolationen, von damals noch 10 Tagen, waren ein sehr grosser Einschnitt für die betroffenen Bewohner. Die sozialen Kontakte untereinander, das gemeinsame Essen, Jassen usw. musste für eine gewisse Zeit reduziert werden. Die Besuche wurden eingeschränkt und auch die Restaurants durften eine lange Zeit nicht im selben Rahmen benützt werden.

Diese Zeit erforderte sehr viel Kreativität, Ausdauer und Geduld von allen Mitarbeitenden, trotz den Umständen den Bewohnenden einen abwechslungsreichen Tag zu bieten.

Für den Kontakt zu den Angehörigen wurde ein Tablett zum Telefonieren organisiert. Das Kafi-Team hat die Pflege tatkräftig unterstützt bis die Gastronomie wieder den «normalen» Betrieb zuließ. Rückblickend kann gesagt werden, dass diese Pandemie uns noch mehr zusammengeschweisst hat. Es war eine gute, wertschätzende Zusammenarbeit untereinander. Bis im Herbst 2021 war die Mehrheit der Bewohnenden 2- bis 3-mal geimpft und zumindest für sie war das Leben fast wieder wie vor der Pandemie. Für das Personal gab es nach und nach ebenfalls Lockerungen. Was uns weiterhin begleitet ist die Maskenpflicht und das Testen.

Ausbildungen / Wechsel der Gruppenleitungen

Auch im Jahr 2021 durften wir wieder einige FAGE's und Studierende HF bei der Ausbildung unterstützen. Es ist immer wieder schön, junge Menschen wie auch Erwachsene durch diese Zeit zu begleiten. Alle Lehrabgänger durften wir auch weiterhin in unserem Betrieb beschäftigen. Bei den Gruppenleitungen beendete Luzia Schnyder-Roos ihre Leitungsfunktion, da sie Mutter eines Sohnes wurde. Die Nachfolge konnten wir intern durch eine Neubesetzung und Rochade unter den Gruppenleitungen lösen.

Elektronisches Patienten Dossier -EPD

Der Bund hat beschlossen, dass alle Institutionen per April 2022 die nötigen Schritte veranlassen haben müssen, damit das Elektronische Patientendossier der Bevölkerung zur Verfügung steht.



Rückblickend war das Jahr 2021 sehr intensiv und geprägt von der Pandemie.

Es hat uns gezeigt, was es im Leben braucht um zufrieden zu sein. Wie wichtig die sozialen Kontakte für die Menschen sind.

Ich möchte mich an dieser Stelle bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Alterswohnheim Entlebuch für ihr tägliches Engagement bedanken, welches wiederum den Bewohnenden zugutekommt.

Durch die konstruktive, sehr flexible Zusammenarbeit aller Bereiche war es erst möglich diese Veränderungen so positiv zu meistern.

Ruth Wyss
Leitung Pflege und Betreuung

KOMMENTAR/ERLÄUTERUNG ZUR BILANZ/ERFOLGSRECHNUNG

ERFOLGSRECHNUNG

Die Erfolgsrechnung 2021 schliesst bei einem budgetierten Gewinn von CHF 113'000 mit einem Verlust von CHF 91'087 ab.

Betriebsbeitrag

Aufgrund der unsicheren Entwicklung von Covid-19 konnten mehrere Zimmer vom Frühling – Juli 2021 nicht besetzt werden. Der budgetierte BESA-Mix von 5.5 im Durchschnitt aller 12 Pflegestufen konnte trotzdem erreicht werden. Die tiefere Auslastung bringt bei den Taxen einen Minderertrag von CHF 179'681 mit sich.

In den medizinischen Nebenleistungen sind neu MiGeL-Erträge von CHF 14'950 enthalten (im Jahre 2021 als Taxerträge budgetiert). Ab Oktober 2021 werden diese nach dem Verbraucherprinzip direkt den Krankenkassen und nicht mehr den Restfinanzierern in Rechnung gestellt.

Infolge von über 40 Bewohner-Ein- und Austritten resultiert bei den übrigen Leistungen ein Mehrertrag (Ein- / Austrittspauschalen).

Die angeordneten Covid-Massnahmen haben sich im ersten Halbjahr 2021 weiter massiv auf den Umsatz unseres Bodenmatt-Kafi's ausgewirkt. Trotz schrittweiser Öffnung konnten die üblichen Umsätze bei weitem nicht erreicht werden. Die Einbusse gegenüber dem Budget beträgt CHF 84'156. Entsprechend ist auch der Lebensmittel- und Getränkeaufwand tiefer als budgetiert.

Die Coronasituation hat sich sehr positiv auf die Nutzung des Mahlzeitendienstes ausgewirkt. Die Klienten haben vermehrt die Dienste der Spitex genutzt.

In der Ertragsminderung ist die Mehrwertsteuer enthalten. Aufgrund des niedrigeren Cafeteria-Umsatzes ist der Aufwand entsprechend tiefer ausgefallen.

Materialaufwand

Der Verbrauch von Flächen- und Hände-Desinfektionsmittel und Hygienemasken hat sich aufgrund von Covid-19 erhöht. Der Preis der Schutzhandschuhe war vorübergehend viermal teurer. Der Lebensmittel- und Getränkeaufwand fällt aufgrund der Covid-19-Situation 2021 einigesimal tiefer aus.

Personalaufwand

Die Lohnkosten sind 0.55% tiefer ausgefallen. Hinzu zu rechnen sind die Personalmiten von Pflegefach- und Pflegeassistentenpersonal. Dieser Aufwand (CHF 39'234) wurde in den Honoraren Leistungen Dritter verbucht. Zusätzlicher Zeitaufwand aufgrund des Corona-Ausbruchs und diverse Ausfälle beim Personal führten Ende Jahr zu zusätzlichen Gleitzeitstunden. Das Stellenbudget betrug 70.5, beansprucht wurden 70.3 Stellen.

In den Honoraren Leistungen Dritter sind zusätzlich zu den Personalmitungen Leistungen für die EPD-Projektbegleitung enthalten (CHF 9'219).

Betriebsaufwand

Da keine grösseren unvorhergesehenen Reparaturen angefallen sind, konnte der allgemeine Unterhalt der Mobilien und Einrichtungen um CHF 11'025 reduziert werden.

Trotz erhöhten Informatik-Mehrkosten von CHF 16'988 (Einführung mobile Leistungserfassung und Verrechnung MediData, Abklärung Datensicherheit und Datenschutz sowie DSDS-Assessment) fällt der gesamte Büro- und Verwaltungsaufwand tiefer aus. Die Beratungskosten konnten CHF 18'998 tiefer gehalten werden (Optimierung Energieverbrauch konnte weder 2020 noch 2021 ausgeführt werden). Einsparungen von CHF 13'932 ergaben sich beim Werbe- und übrigen Büroaufwand (keine Jubiläumsfeier, Anbindungskosten EPD erstmals 2022).

Aufwand für Anlagenutzung

Die Abschreibungen fliessen aus der aktualisierten Anlagebuchhaltung.

Finanzergebnis / Betriebsfremdes Ergebnis

Durch die Rückzahlung von Darlehen und aufgrund der konstant tiefen Zinsen ist der Finanzaufwand tiefer ausgefallen. Im betriebsfremden Ertrag sind eine private Spende von CHF 1'000, eine einmalige Rückvergütung der Verwaltungskosten der was AK Luzern von CHF 1'806 sowie der Mietzinsbeitrag von CHF 1'200 enthalten.

BILANZ

Anlagevermögen

Das Anlagevermögen setzt sich aus dem Vorjahresvermögen, den laufenden Investitionen, abzüglich den Abschreibungen gemäss Anlagebuchhaltung zusammen.

Eigenkapital

Nach Verbuchung des Jahresgewinnes resultiert eine Gesamtabnahme des Eigenkapitals von CHF 83'554.

INVESTITIONEN / SONDERKREDITE

Die laufenden Ausgaben für Investitionen sind in einer separaten Aufstellung ersichtlich. Diese Ausgaben wurden im Anlagevermögen aktiviert.

Für die gesamten Investitionen wurden bei einem Budget von CHF 127'000 der Betrag von CHF 124'470 aufgewendet. In den Kleinanschaffungen sind unter anderem eine Waschmaschine (CHF 14'340), ein Kopierer (CHF 3'877), 7 Regelwagen (CHF 4'733 – Essensverteilung während Coronazeit) sowie zwei zu ersetzende Notebooks enthalten (CHF 4'288).

ERFOLGSRECHNUNG

	Rechnung 2021		Budget 2021		Rechnung 2020	
	CHF	%	CHF	%	CHF	%
Betriebsertrag / Umsatz	7'682'662	100.0	7'904'000	100.0	7'821'683	100.0
Aufenthaltstaxen	4'048'130		4'160'000		4'152'280	
Pflegetaxen	3'352'189		3'420'000		3'389'601	
Medizinische Nebenleistungen	17'412		5'000		3'874	
Übrige Leistungen	60'845		52'000		56'061	
Erlös Cafeteria / Restaurant	93'844		178'000		109'296	
Leistungen an Personal und Dritte	47'103		49'000		46'071	
Mahlzeitendienst / Mittagstisch	69'966		52'000		53'638	
Ertragsminderungen	-6'828		-12'000		10'862	
Materialaufwand	-569'756	-7.4	-566'000	-7.2	-561'436	-7.2
Medizinischer Bedarf	-113'701		-83'000		-97'464	
Lebensmittel und Getränke	-348'734		-377'000		-354'932	
Haushalt	-107'321		-106'000		-109'040	
Bruttogewinn I	7'112'906	92.6	7'338'000	92.8	7'260'247	92.8
Personalaufwand	-5'976'125	-77.8	-5'952'000	-75.3	-5'672'861	-72.5
Lohnaufwand	-5'012'308		-5'040'000		-4'806'808	
Sozialleistungen	-785'473		-769'000		-764'358	
Honorare für Leistungen Dritter	-49'634		-4'000		-2'854	
Übriger Personalaufwand	-128'710		-139'000		-98'841	
Bruttogewinn II	1'136'781	14.8	1'386'000	17.5	1'587'386	20.3
Betriebsaufwand	-519'337	-6.8	-546'000	-6.9	-532'298	-6.8
URE, Leasing immobile und mobile SA	-174'975		-186'000		-174'940	
Energie und Wasser	-149'120		-151'000		-146'817	
Büro und Verwaltung	-131'580		-144'000		-152'565	
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	-16'109		-18'000		-14'252	
Übriger Sachaufwand	-47'552		-47'000		-43'724	
Betriebsergebnis vor Zinsen, Abschreibungen (EBITDA)	617'445	8.0	840'000	10.6	1'055'088	13.5
Aufwand für Anlagenutzung	-688'467	-9.0	-695'000	-8.8	-826'294	-10.6
Abschreibungen	-688'467		-695'000		-696'294	
Rücklagen Spezialfinanzierung	-		-		-130'000	
Betriebsergebnis vor Zinsen (EBIT)	-71'022	-1.0	145'000	1.8	228'794	2.9
Finanzergebnis	-24'052	-0.3	-33'000	-0.4	-41'483	-0.5
Finanzertrag	3		-		7	
Finanzaufwand	-24'056		-33'000		-41'490	
Betriebsfremdes Ergebnis	3'988	0.1	1'000	0.0	4'010	0.1
Betriebsfremder Ertrag *	3'988		1'000		4'010	
Betriebsfremder Aufwand	-		-		-	
Unternehmenserfolg (Jahresgewinn / Jahresverlust)	-91'087	-1.2	113'000	1.4	191'321	2.5

* Mietertrag / periodenfremder Ertrag

BILANZ

	31.12.2021		31.12.2020	
	CHF	%	CHF	%
Aktiven				
Flüssige Mittel	307'534	4.4	323'479	4.3
Kasse	7'501		6'384	
Bankguthaben	300'033		317'095	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	657'318	9.3	645'156	8.5
Forderungen	691'913		679'112	
Wertberichtigungen auf Forderungen	-34'596		-33'956	
Übrige kurzfristige Forderungen	-	-	-	-
Vorräte	77'448	1.1	77'104	1.0
Aktive Rechnungsabgrenzung	2'456	0.0	5'582	0.1
Umlaufvermögen	1'044'756	14.8	1'051'321	13.9
Mobile Sachanlagen	424'398	6.0	421'670	5.5
Mobile Sachanlagen	360'451		364'696	
EDV (Soft- und Hardware)	60'856		43'619	
Fahrzeuge	3'091		13'355	
Immobilie Sachanlagen	5'569'047	79.2	6'135'773	80.6
Grundstück	685'000		685'000	
Immobilie Sachanlagen	3'697'916		4'194'193	
Immobilie Betriebseinrichtungen	1'186'132		1'256'580	
Anlagevermögen	5'993'445	85.2	6'557'443	86.1
Total Aktiven	7'038'201	100.0	7'608'764	100.0
Passiven				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	267'902	3.8	224'857	3.0
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	298'850	4.2	294'846	3.9
Übrige Verbindlichkeiten	298'850		294'846	
Passive Rechnungsabgrenzung	103'678	1.5	61'081	0.8
Langfristige Verbindlichkeiten	4'165'346	59.2	4'742'000	62.3
Hypotheken / Darlehen	4'165'346		4'742'000	
Fremdkapital	4'835'776	68.7	5'322'784	70.0
Eigenkapital	2'202'426	31.3	2'285'980	30.0
Bewohnerfonds	50'113		42'456	
Renovation, Investition Heimkapelle	2'925		3'050	
Rücklagen	1'639'383		1'639'383	
Schwankungsreserven Taxen	409'770		409'770	
Gewinnvortrag	191'321		-	
Jahresgewinn / -verlust	-91'087		191'321	
Eigenkapital	2'202'426	31.3	2'285'980	30.0
Total Passiven	7'038'201	100.0	7'608'764	100.0

GEWINN- / VERLUSTVERWENDUNG

Rechnung	2021		2020	
	Schwankungs- reserven Taxen	Ergebnis- / Gewinnvortrag	Schwankungs- reserven Taxen	Ergebnis- / Gewinnvortrag
	CHF	CHF	CHF	CHF
Bestand per 31.12.	409'770	191'321	409'770	-
Zuweisung / Verwendung Jahresgewinn / -verlust		-91'087		191'321
Bestand neu	409'770	100'234	409'770	191'321

INVESTITIONSPLANUNG

	Rechnung 2021	Budget 2021	Abw. Budget	
	CHF	CHF	CHF	%
Budgetierte Investitionen Sachanlagen				
Techn. Dienst, Hauswartung, Sicherheitsverantw.				
Rasenmäher (MG)	590	1'500	-910	-60.67
Gemeindefahrten (MG)	1'030	600	430	71.66
EDV, Kommunikation, Administration				
Ersatz EDV-Anlage / Serverteile	21'994	22'000	-6	-0.02
Ausbau WLAN, 12 Stationen	16'819	20'000	-3'181	-15.90
Pflege und Betreuung, Hygiene				
Bürostuhl Wohngruppe 1 Ost – Stationszimmer (MG)	208	300	-92	-30.66
Bürostuhl Wohngruppe 2 Ost - Gruppenleiterbüro (MG)	430	500	-70	-14.00
Elektronischer TV-Sessel Wohngruppe 1 Ost (MG)	1'215	600	615	102.49
Hauswirtschaft, Gastronomie				
Ersatz Schwarzenberger Krippenfiguren (CHF 18'000 – Anteil Spenden CHF 8'000.00, Anteil AWH 10'000.00)	17'630 -12'080	10'000	-4'450	-44.5
Airomat Duftspender Bewohnerzimmer, 2 Stk. (MG)	2'763	4'100	-1'337	-32.60
Höhenverstellbare Tische Wäscherei, 2 Stk. (MG / Gesundheitsschutz)	1'934	2'700	-766	-28.37
Wäscheregalwagen, 1 Stk. (MG)	2'126	2'200	-74	-3.36
Verpflegung – Küche				
Patisserie-Vitrine	3'683	7'000	-3'317	-47.38
Mobiler Gefrierschrank (MG)	2'225	2'500	-275	-11.00
Immobilie Sachanlagen				
Ersatz Wasserenthärtungsanlage	18'856	20'000	-1'144	-5.72
Dachfenster ersetzen, 6 Stk.	--	12'000	-12'000	-100.00
Ersatz Abwasserpumpe	8'462	9'000	-538	-5.97
Storen Nische Gang 2 West	1'454	2'000	-546	-27.30
Kleininvestitionen	35'131	10'000	25'131	251.31
Total Anlage-Zugänge	124'470	127'000	-2'530	-1.99

ANTRAG UND VERFÜGUNG DER VERBANDSLEITUNG ZUM JAHRESBERICHT UND ZUR JAHRESRECHNUNG

Antrag und Verfügung der Verbandsleitung des Gemeindeverbandes Regionales Alterswohnheim Entlebuch zum Jahresbericht und zur Jahresrechnung 2021.

Die Verbandsleitung hat die per 31. Dezember 2021 abgeschlossene Jahresrechnung verabschiedet und stellt folgende Anträge:

1. Der Jahresbericht sei zu genehmigen.
2. Die Laufende Rechnung mit einem Verlust von CHF 91'086.56 sowie die Bilanz seien zu genehmigen.
3. Die Verbandsleitung beantragt den Delegierten nach Rücksprache mit der Kontrollstelle, den Verlust von CHF 91'086.56 dem Gewinnvortrag zu belasten. Dieser beträgt neu CHF 100'234.27.
4. Der Kontrollbericht der Finanzaufsicht für das Gemeinwesen zur Rechnung des Vorjahres wird den Stimmberechtigten wie folgt eröffnet:

«Die kantonale Aufsichtsbehörde hat geprüft, ob die Rechnung 2020 mit dem übergeordneten Recht und den Buchführungsvorschriften vereinbar ist und ob der Gemeindeverband die Mindestanforderungen für eine gesunde Entwicklung des Finanzhaushalts erfüllt. Sie hat gemäss Bericht vom 17. Dezember 2021 keine Anhaltspunkte festgestellt, die aufsichtsrechtliche Massnahmen erfordern würden.»

Verfügung

Die Jahresrechnung und die Bilanz mit sämtlichen Belegen werden der Kontrollstelle zur Prüfung übergeben. Diese erstattet über das Prüfungsergebnis zuhanden der Verbandsleitung und der Stimmberechtigten einen Bericht und gibt diesen eine Empfehlung über die Genehmigung ab.

Entlebuch, 28. März 2022

NAMES DER VERBANDSLEITUNG

Präsident:


Joe Herzog

Mitglied:


Claudia Moser

BERICHT DER KONTROLLSTELLE AN DIE VERBANDSLEITUNG UND DIE DELEGIERTEN DES GEMEINDEVERBANDES

Als Kontrollstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung 2021 des Alterswohnheimes Entlebuch gemäss Statuten geprüft.

Für die Jahresrechnung ist die Verbandsleitung mit der Geschäftsleitung verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen.

Unsere Prüfung erfolgte nach dem gesetzlichen Auftrag sowie nach den Richtlinien der Finanzaufsicht Gemeinden des Kantons Luzern. Die Prüfung wurde so geplant und durchgeführt, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung mit angemessener Sicherheit erkannt werden. Wir prüften die Posten und Angaben der Jahresrechnung mittels Analysen und Erhebungen auf der Basis von Stichproben. Ferner beurteilten wir die Anwendung der massgebenden Rechnungslegungs-Grundsätze, die wesentlichen Bewertungsentscheide sowie die Darstellung der Jahresrechnung als Ganzes. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine ausreichende Grundlage für unser Urteil bildet.

Gemäss unserer Prüfung bestätigen wir die Richtigkeit und Vollständigkeit der Buchführung und der Jahresrechnung.

Empfehlung an die Delegiertenversammlung

1. Die vorliegende Jahresrechnung sei zu genehmigen.
2. Die geplante Verbuchung des Gewinnes sei zu beschliessen.


Entlebuch, 13. April 2022

DIE KONTROLLSTELLE

Der Präsident:


Markus Stadelmann

Die Mitglieder:

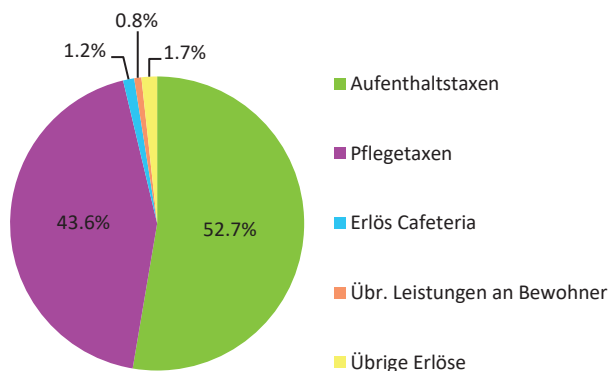

Heidi Achermann


Gerhard Birrer

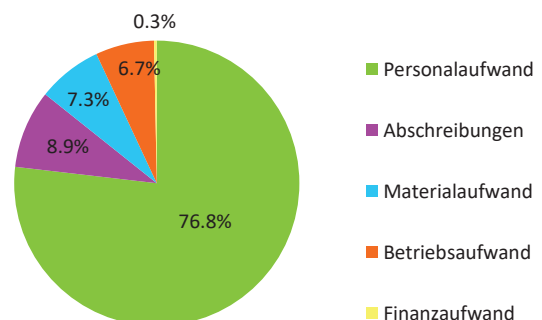
KENNGRÖSSEN

	Rechnung 2021	Budget 2021	Rechnung 2020
Betriebsertrag / Umsatz	CHF 7'682'662	CHF 7'904'000	CHF 7'821'683
Personalkosten	CHF 5'976'125	CHF 5'952'000	CHF 5'672'861
Personalkosten in % zum Umsatz (Personalquote)	77.8 %	75.3 %	72.5 %
Personalkosten pro Vollzeitstelle in CHF	CHF 85'009	CHF 84'426	CHF 81'041
Taxeinnahmen	CHF 7'400'319	CHF 7'580'000	CHF 7'541'881
Umsatz pro Pflegebett (78 Bewohner)	CHF 98'496	CHF 101'333	CHF 100'278
Bruttogewinn I (Umsatz abzüglich Warenaufwand)	92.6 %	92.8 %	92.8 %
Material- und Personalaufwand / Umsatz	85.2 %	82.5 %	79.7 %
Bruttogewinn II (Umsatz minus Waren- und Personalaufwand)	14.8 %	17.5 %	20.3 %
EBITDA (Betriebsergebnis vor Zinsen, Abschreibungen)	8.0 %	10.6 %	13.5 %
EBIT (Betriebsergebnis vor Zinsen)	-1.0 %	1.8 %	2.9 %
Bettenbelegung in %	94.9 %	98.0 %	96.7 %
Entwicklung BESA-Minuten pro Jahr	2'692'254	2'775'000	2'728'805
Entwicklung BESA-Einstufungen / BESA-Mix (Durchschnitt der Einstufungen innerhalb 12 Pflegestufen)	5.5	5.53	5.5
Prozente Vollzeitstellen	70.3	70.5	70.0
Anteil Pflegefachpersonal zu den Pensen Pflege/Betr.	53.4 %	53.0 %	53.5 %
Gebäudeversicherungswert	CHF 19'549'360	CHF 19'210'000	CHF 19'549'360

Umsatz 2021

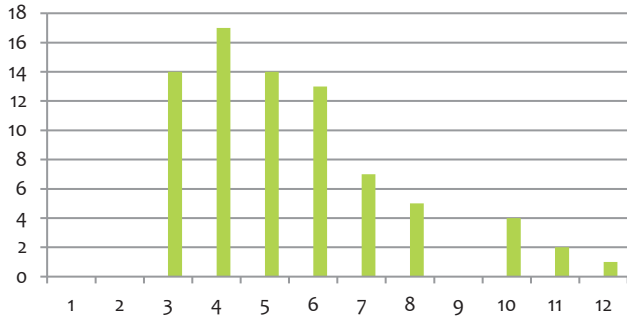


Kosten 2021

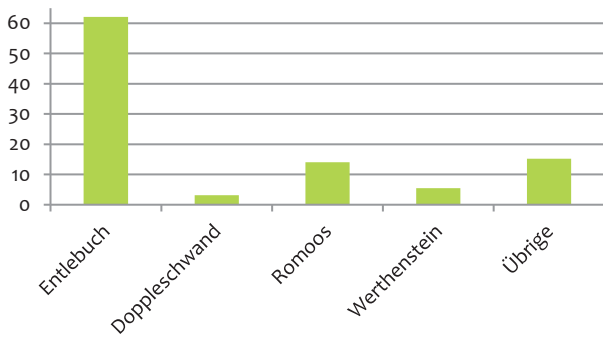


STATISTISCHE ANGABEN

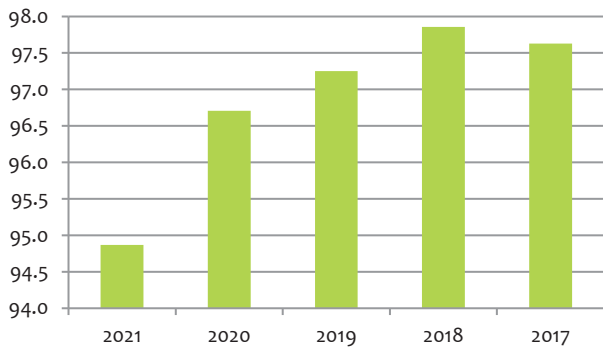
Anzahl Bewohner pro BESA-Stufe 0-12



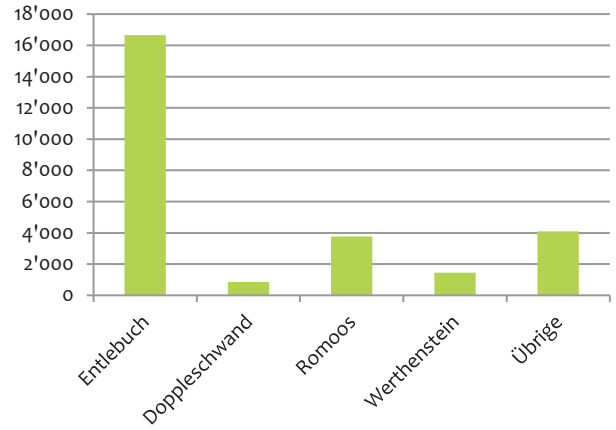
Belegung nach Gemeinden in %



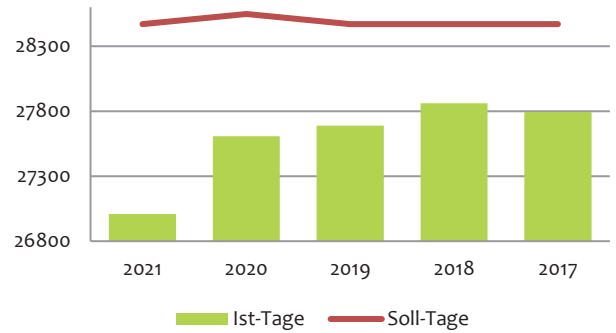
Bettenbelegung in %



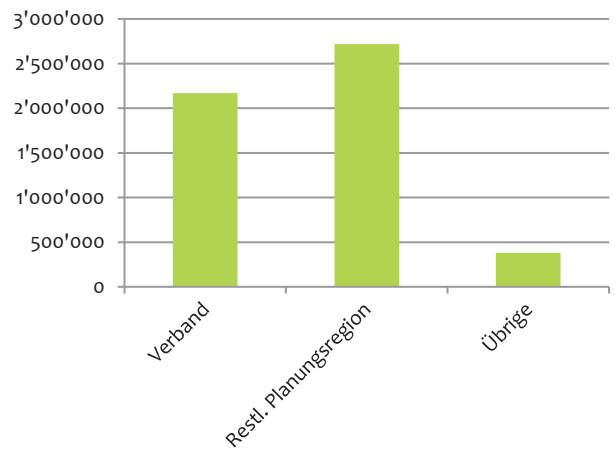
Belegung nach Gemeinden in Tagen



Verrechnete Pflorgetage



Bruttolöhne nach Gemeinden



VERANSTALTUNGEN



Fasnacht



Jass- und Spielnachmittag

Januar

- konnten keine Anlässe durchgeführt werden

Februar

- konnten keine Anlässe durchgeführt werden

März

- Lotto intern (auf Wohngruppen)
- Ostereier malen (auf Wohngruppen)

April

- konnten keine Anlässe durchgeführt werden

Mai

- Film-Nachmittag

Juni

- Clown Lilly (auf Wohngruppen)
- Jass- und Spielnachmittag
- Familienkonzert Musikschule Entlebuch

Juli

- Sommernachtsparty

August

- Feier zum Nationalfeiertag

September

- Lotto intern
- Chräpflibacken
- Kilbiabend
- Lotto intern



Balkonkonzert



1.-August-Feier



Samichlausfeier



Weihnachtsfeier

Oktober

- Raclette- und Unterhaltungs-Abend

November

- Kleiderbörse
- Seniorenbühne Entlebuch
- Bewohner-Info-Apéro

Dezember

- Samichlausfeier
- Adventsfeier
- Bewohner-Weihnachtsfeier mit Gottesdienst

BEWOHNER

FONDS SPENDENKONTO

Mit Ihren Spendengeldern werden für unsere Heimbewohner unter anderem abwechslungsreiche Ausflüge und Veranstaltungen finanziert. Gerne zählen wir weiterhin auf die Unterstützung der Bevölkerung und empfehlen Ihnen, das Spendenkonto bei Todesfällen oder anderen Gelegenheiten zu berücksichtigen. Die Spenden kommen vollumfänglich den Bewohnerinnen und Bewohnern des Alterswohnheims Entlebuch zugute.

Spendenkonto Heimbewohner
 Entlebucher Bank AG | IBAN CH49 0667 0016 8240 6911 0
 Luzerner Kantonalbank AG | IBAN CH70 0077 8012 0500 1790 0

Am Empfang und beim Eingang des Alterswohnheims liegen Beileidskarten und Einzahlungsscheine auf.

Herzlichen Dank im Namen aller Bewohnerinnen und Bewohner!

BEWOHNERINNEN UND BEWOHNER

Ein- / Austritte

41 Personen sind eingetreten
40 Personen sind ausgetreten

In Gedenken an unsere Verstorbenen

30 Personen sind im vergangenen Jahr im Alterswohnheim Entlebuch verstorben.

- † Hofstetter-Jenni Marie, Entlebuch
- † Felder-Hänggi Peter, Entlebuch
- † Hofstetter-Vonarburg Erika, Hasle
- † Renggli-Felder Hans, Entlebuch
- † Notter-Kronenberg Hilda, Entlebuch
- † Stadelmann-Bürkli Johann, Entlebuch
- † Illi Bertha Sofie, Entlebuch
- † Thalmann-Bucher Josef, Entlebuch
- † Trachsel-Ringgenberg Walter, Werthenstein
- † Duss Fridolin, Hasle
- † Hofstetter Josef, Entlebuch
- † Purtschert-Stadelmann Anton, Menznau
- † Knüsel-Hurni Walter, Entlebuch
- † Barmet-Stalder Rita, Doppleschwand
- † Felder-Wigger Josef, Entlebuch
- † Hofstetter Hilda, Entlebuch
- † Schöpfer-Felder Martha, Schüpfheim
- † Fallegger-Ambühl Marlis, Entlebuch
- † Kaufmann-Vogel Marie, Malters
- † Dietrich-Gemperle Hans, Entlebuch
- † Felder Helena, Entlebuch
- † Wicki-Vogel Klara, Entlebuch
- † Vogel-Süess Theres, Entlebuch
- † Häfliger-Duss Anna, Romoos
- † Renggli-Jenni Hans, Entlebuch
- † Giger Johann, Romoos
- † Emmenegger Gertrud, Hasle
- † Portmann-Bregy Josef, Hasle
- † Pfeffer Helmut Ludwig, Kriens
- † Rösli-Stalder Maria, Entlebuch



Kurzzeitaufenthalte

Dieses Angebot wurde von 24 Personen während insgesamt 749 Tagen in Anspruch genommen.

Herkunft

- 49 Personen aus Entlebuch
- 2 Personen aus Doppleschwand
- 10 Personen aus Romoos
- 5 Personen aus Werthenstein
- 11 Personen aus anderen Gemeinden

Alter

Durchschnittsalter Frauen	86.86 Jahre
Durchschnittsalter Männer	84.68 Jahre
Durchschnittsalter aller	86.04 Jahre
Jüngster Bewohner	60. Lj.
Ältester Bewohner	99. Lj.

Kenngrossen

Anzahl Plätze	78
Verhältnis Frauen / Männer	48 / 29
Belegungstage	26'821
Belegung in Prozent	94.90
BESA-Minuten	2'692'254
Ø Aufenthaltsdauer per 31.12.	3.09 Jahre

Belegungstage

Verbandsgemeinden	Belegungstage	Prozent
Entlebuch	16'842	62.36
Doppleschwand	851	3.15
Romoos	3'769	13.96
Werthenstein	1'457	5.39
Übrige Gemeinden	4'089	15.14
Ist-Tage Total	27'008	100.00
Soll-Tage	28'470	
Auslastung		94.90

PERSONELLES



Dienstjubiläum

v.l.n.r.

Fuchs Brigitte	10 Jahre	Pflege & Betr
Bianchi Margrit	10 Jahre	Pflege & Betr
Da Silva Antonio	30 Jahre	Techn. Dienst
Koch Doris	30 Jahre	Pflege & Betr
Da Silva Angela	30 Jahre	Küche
Hafner Lisbeth	20 Jahre	Pflege & Betr
Stalder Rita	30 Jahre	Pflege & Betr
Strasser Manfred	10 Jahre	Küche
Peter Maria	30 Jahre	Küche

Auf dem Bild fehlt:

Thalmann Pia	10 Jahre	Hausdienst
--------------	----------	------------

Ausbildungen / Abschlüsse

v.l.n.r.

Villiger Vanessa	Fachfrau Gesundheit EFZ
Hofer Melanie	Fachfrau Gesundheit EFZ (verkürzte Ausbildung)
Schwarzentruber Lorin	Fachfrau Hauswirtschaft EFZ

weitere Ausbildungsabschlüsse:

Finsterwald Andrea	Bereichsleiterin Hotellerie – Hauswirtschaft mit eidgen. Fachausweis
Cresta Debora	Teamleitung
Meier Nicole	HR-Fachfrau

Pensionierungen

--

Ausbildungsplätze per 31.12.2021

Lehrberuf	Anzahl
FAGE Fachfrau Gesundheit EFZ	5
Verkürzte Ausbildung FAGE Fachfrau Gesundheit EFZ	2
Ergänzende Bildung FAGE Fachfrau Gesundheit EFZ	0
Dipl. Pflegefachfrau HF	1
Fachfrau Hauswirtschaft EFZ	1
Koch/Köchin EFZ	1
Fachfrau Betriebsunterhalt EFZ	1
Total	11

Stellenplan

	MA	Stellen
Pflege und Betreuung	79	46.60
Hauswirtschaft	25	10.40
Verpflegung	11	8.10
Verwaltung	4	2.95
Hauswartung / Techn. Dienst	3	2.25
Total	122	70.30

JAHRESZIEL 2022



Energieräuber –
Präventiver Umgang mit
Energieraub im Alltag

Energie einsparen

Ausgeglichenheit

Gesunde work-Life-Balance

AGIEREN

Optimaler Energiehaushalt

Alterswohnheim Entlebuch
Bodenmatt 7
6162 Entlebuch

Telefon 041 482 63 63

Telefax 041 482 63 64

info@awh-entlebuch.ch

www.awh-entlebuch.ch



Klimaneutral
Druckprodukt

[ClimatePartner.com/14232-2002-1001](https://climatepartner.com/14232-2002-1001)

gedruckt auf 100 % Altpapier,
FSC zertifiziert, Blauer Engel